



**UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN
TÂRGOVIȘTE**
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ȘI ARTE
Str. Aleea Sinaia, nr.13 – 130.004, Târgoviște,
România, web: <http://fs.valahia.ro>
e-mail: stiinte@valahia.ro, tel: 0769/ 076871



PLAN OPERAȚIONAL 2022



**TÂRGOVIȘTE
2022**

COORDONATOR

Conf. univ. dr. Crinela DUMITRESCU
DECAN

MEMBRI

Lector. univ. dr. Oana Cătălina BUTE
Prodecan

Conf. univ. dr. Claudia STIHI
Director Departament Științe și Tehnologii Avansate

Prof. univ. dr. Florin Emilian Nicolae BADEA
Director Departament

Lect. univ. dr. Irina Elena Moater
Responsabil CEAC-F

CUPRINS

I. DISPOZIȚII GENERALE.....	4
II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE.....	4
III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI.....	5
IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE.....	7
V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII.....	10
VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE.....	12
VII. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV.....	13

I. DISPOZIȚII GENERALE

Facultatea de Științe și Arte (FSA) trebuie să răspundă necesităților naționale și regionale de pregătire și formare continuă a resursei umane în domeniul științelor exacte și artistic, în complementaritate cu diferite alte domenii existente în cadrul Universității Valahia din Târgoviște (UVT), cum sunt domeniile tehnico-ingineresc, ingineria mediului, economic, istorie, geografie, ș.a. Prin locul și rolul său în structura UVT, FSA trebuie să asigure o bună legătură teoretică și practică între diferitele domenii aplicative, permițând astfel nu doar formarea resursei umane adecvate cerințelor actuale și de perspectivă ale economiei și societății, dar și abordarea în comun a unor tematici și proiecte de cercetare cu un grad ridicat de interdisciplinaritate.

FSA elaborează și implementează anual *planul operațional*, în scopul îmbunătățirii continue ale managementului, gestionării eficace și eficiente a resurselor alocate pentru activitățile de educație, de cercetare, administrative și pentru diversificarea serviciilor oferite studenților.

În acest context, managementul FSA trebuie să gestioneze problemele induse de viziunea sustenabilă a managementului academic, să precizeze obiectivele operaționale în toate domeniile vieții academice și să stabilească responsabilitățile pentru acțiune, în contextul indicatorilor de performanță prestabiliți.

În prezentul plan sunt operaționalizate, pentru anul 2021, modalitățile strategice de acțiune pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul strategic al UVT, prin asumarea unor măsuri prioritare specifice facultății noastre.

II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

Misiunea FSA este didactică și de cercetare științifică. Pe lângă misiunea didactică și de cercetare științifică, FSA este preocupată de dimensiunea civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale și artistice din spațiul universitar, pentru ca facultatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică și atribuțiile de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea.

FSA își asumă *misiunea* de a genera, tezauriza și transfera cunoaștere către societate prin:

- promovarea studiilor de licență și masterat pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, pentru învățământ, știință, activități socio-culturale și prin educația permanentă a adulților, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și cultural;*
- cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniile științelor și artelor precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud est a țării și al îmbunătățirii condițiilor de viață;*
- implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, din punct de vedere social și cultural prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.*

Obiectivele strategice:

- Consolidarea culturii calității academice în facultate.*
- Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice.*

3. *Poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a FSA în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.*
4. *Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.*
5. *Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.*
6. *Dezvoltarea cooperării la nivel național.*
7. *Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizații/consorții internaționale. Atragerea studenților străini.*
8. *Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.*
9. *Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusului universitar din Târgoviște.*
10. *Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit facultății să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.*

III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

OS 1: Consolidarea culturii calității academice în facultate

1. Evaluarea periodică a programelor de studii de licență din cadrul FSA.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Responsabili programe de studii, Prodecan, Decan.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Evaluarea periodică a programului de studii de licență Chimie de către ARACIS și menținerea acreditării. Elaborarea Rapoartelor de evaluare internă pentru programele de studii de master (MFC, Matematică didactică, Educație Muzicală) și transmiterea către ARACIS, în vederea evaluării periodice. Monitorizarea programelor de studii de licență (Muzică, Matematică informatică, Fizică).
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori externi; <i>Financiare</i> - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Portal web pentru prezentarea oportunităților oferite studenților de către UVT/FSA. Creșterea gradului de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii (cărți, cursuri universitare, îndrumare de laborator, în format clasic/electronic). Cel puțin o ședință pentru fiecare departament în care să se dezbată conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților. Derularea a cel puțin două acțiuni de susținere a studenților cu probleme speciale.
Resurse:	<i>Umane</i> – personal didactic propriu; <i>Financiare</i> - finanțarea de bază.

3. Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.

Indicatori	Descriere
------------	-----------

Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de departament/an pentru cele două departamente din FSA în care se vor analiza performanțele cadrelor didactice (publicații, plan de cercetare, plan de dezvoltare în departament, îndeplinire standarde CNATDCU și indicatori ARACIS/disciplină). Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din FSA în care se vor analiza rezultatele sondajelor de opinie/anchetelor realizate în rândul absolvenților, respectiv angajatorilor.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

4. Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan
Termen:	Iulie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de analiză la nivelul fiecărui departament a planurilor de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS (<i>compatibilizare cu cele ale universităților din România și Uniunea Europeană</i>) și specificațiile Cadrului Național al Calificărilor. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se analizează aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de standardele minime de performanță pentru care se acordă nota 5.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

5. Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan.
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Un cadru didactic nou intrat/promovat în corpul profesoral titular al FSA. Minim două instruiți/an pentru perfecționarea cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu.

6. Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Atragerea minim a unei personalități academice pentru susținerea unor activități didactice/de cercetare.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

7. Crearea unor oportunități de pregătire și formare a unor competențe cheie în domeniile digitalizare, guvernare, responsabilitate socială etc., identificate la nivel european și lansate de Comisia Europeană, neacoperite în prezent prin programele de studii existente.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	O sesiune de formare pentru cadrele didactice din FSA pentru formarea competențelor cheie.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

OS 2: Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice

8. Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Realizarea unor analize privind: <i>gradul de angajabilitate în domeniu, gradul de satisfacție a studenților la finalizarea studiilor și a gradului de satisfacție a studenților cu privire la activitatea didactică.</i> Realizarea unei analize prin care se evaluează și stimulează performanța cadrelor didactice.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic și didactic-auxiliar propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

9. Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabili COLCA/CEACF, Directori departamente, Prodecan, Decan.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Două instruirii pentru utilizarea metodelor moderne de predare și a platformelor electronice.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu

10. Aplicarea unui program de creștere a performanțelor și competențelor cadrelor didactice prin programe de perfecționare, formare continuă, schimburi de experiență și bune practici cu alte universități, studii postuniversitare, pregătire complementară la a doua facultate, masterat, doctorat, post-doctorat, visiting-profesor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabili COLCA/CEACF, Directori departamente, Prodecan, Decan.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Derularea cel puțin a unei acțiuni de perfecționare pentru îmbunătățirea performanțelor și competențelor cadrelor didactice în procesul educațional.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu. Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Cultivarea parteneriatelor strategice de cercetare cu universități și institute de cercetare, din țară și din străinătate, cu agenți economici etc., în vederea identificării surselor de finanțare UE sau non-UE, reprezintă un obiectiv important alături de creșterea vizibilității rezultatelor cercetării și promovarea FSA. Se urmărește actualizarea continuă a managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare.

Pregătirea studenților și atragerea lor în activitățile de cercetare este o componentă constantă a strategiei de cercetare, urmărind asigurarea unei societăți bazate pe cunoaștere și pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. De aceea, se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

OS 1. Plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a FSA în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.

1. Susținerea și dezvoltarea centrelor de cercetare și asigurarea condițiilor de participare a fiecărui cadru didactic și cercetător în activitatea de cercetare științifică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Prodecan, Decan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportarea anuală a activităților de cercetare și îndeplinirea indicatorilor specifici. Evaluarea și recunoașterea instituțională a SATM.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu. Financiare - conform buget UVT / ICSTM, în limita resurselor financiare disponibile

2. Susținerea unei cercetări interdisciplinare și a colaborării între colectivele centrelor de cercetare, precum și valorizarea infrastructurii de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorul centrului de cercetare SATM
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	1 eveniment științific pentru diseminarea/promovarea rezultatelor cercetării.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra- și inter-instituționale, în domeniul de cercetare prioritare pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Cadre didactice, Prodecan, Decan, Directori departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate și proceedings-uri publicate în baze de date internaționale comparative cu 2021.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

4. Dezvoltarea bazei materiale necesare efectuării unor cercetări științifice avansate, prin achiziționarea, din surse de finanțare externe și fonduri proprii, a infrastructurii de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorul centrului de cercetare SATM, Decan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Propunerea unui proiect științific care să contribuie la dezvoltarea bazei materiale
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

5. Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii facultății, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorul centrului de cercetare SATM, Directori departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportul anual al centrelor de cercetare. Raport individual al activității de cercetare.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

6. Susținerea revistei științifice a facultății (sprijin logistic și financiar în limita fondurilor disponibile).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Editori revista JOSA, Decan, Directorul centrului de cercetare SATM
Termen:	Decembrie 2022

Indicator de performanță:	Suținerea financiară a revistei JOSA, în limita bugetului UVT.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

7. Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorul centrului de cercetare SATM, Directori departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	O întâlnire periodică, masă rotundă, participarea a 2 studenți/masteranzi în echipa de cercetare a proiectelor
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

8. Continuarea asigurării resurselor financiare necesare pentru îmbunătățirea fondului documentar al bibliotecii universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Directori departamente
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea numărului de abonamente la publicațiile științifice de specialitate și a fondului de carte.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

9. Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorul centrului de cercetare SATM, Decan, Prodecan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin un eveniment științific finanțate MEC
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

10. Stimularea participării personalului didactic, a studenților și masteranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare, depunerea de aplicații pentru competițiile programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2021-2027 etc.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorul centrului de cercetare SATM, Decan, Prodecan
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Depunerea unei aplicații pentru competițiile programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2021-2027, ERC, etc
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

11. Organizarea Simpozionului Cercetării și raportarea anuală a activității de cercetare în vederea obținerii finanțării suplimentare - pe criterii de calitate - din fonduri guvernamentale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorul centrului de cercetare SATM, Directori departamente
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Organizarea Simpozionului Cercetării. Raportului anual al activității de cercetare .
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII

Suținerea performanțelor studenților pentru formarea unor indivizi cu principii și valori înalte este una din prioritățile managementului FSA. Acest lucru este posibil prin asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea proceselor de învățământ și cercetare, a unor servicii de calitate pentru studenți, implicarea lor în procesele decizionale din universitate și în activități cu caracter antreprenorial, care să faciliteze integrarea lor pe piața forței de muncă.

OS1: Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.

1. Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Realizarea a unei campanii de voluntariat în care să fie implicați studenții ai FSA.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan, Directori departamente
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Implementarea unui proiect privind reducerea ratei de abandon a studenților. Cel puțin 10 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon școlar.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform bugetelor proiectelor, în limita resurselor financiare disponibile.

3. Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și mobilități Erasmus+ pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan, Responsabil Relații internaționale FSA
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Organizarea unei campanii de promovare/ concurs pentru participarea la mobilități Erasmus+ în rândul studenților.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

4. Atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu, prin campanii de orientare profesională desfășurate în licee și promovarea facultății cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților FSA.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o campanie de orientare profesională, organizată cu implicarea cadrelor didactice, studenților și absolvenților FSA adresată liceenilor/absolvenților de liceu în vederea admiterii la programele din oferta educațională.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

5. Continuarea demersurilor privind asigurarea condițiilor optime de studiu, sociale și sportive, precum și creșterea numărului de locuri de cazare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Creșterea gradului de ocupare a locurilor de cazare din căminele universității; Menținerea numărului titlurilor, numărului volumelor și a abonamentelor la reviste de specialitate din bibliotecă; Menținerea numărului baze de date de specialitate accesibile de pe site-ul universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

6. Alocarea din fonduri guvernamentale și fonduri proprii a unor burse de merit, performanță științifică, cultural-artistică pentru studenții merituoși și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Menținerea numărului de burse de merit, în limitele alocărilor bugetare Menținerea numărului de burse de performanță științifică, cultural-artistică, în limitele alocărilor bugetare. Menținerea numărului de burse sociale în limitele alocărilor bugetare. Menținerea numărului de ajutoare ocazionale acordate studenților în limitele alocărilor bugetare. Creșterea numărului de burse acordate din surse proprii. Atragerea a 2 burse acordate de agenții economici.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

7. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin 10 studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

8. Îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan, Directori departamente
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o manifestare științifică sau culturală organizate cu implicarea cercurilor științifice studențești, a formațiilor artistice, a asociațiilor studențești și a SASVT;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

9. Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan, Directori departamente
Termen:	Octombrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin 30 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților, organizate de FSA

Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile
----------	--

10. Asigurarea unor facilități pentru participarea studenților la evenimentele culturale naționale și internaționale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan, Director department Arte
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	O acțiune de facilitare a participării studenților la evenimentele culturale locale/naționale/internaționale.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

11. Colaborarea continuă cu autoritățile locale pentru asigurarea accesului gratuit al studenților pe mijloacele de transport în comun din Târgoviște.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea abonamentelor de transport comun gratuite pentru studenții facultății.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

12. Asigurarea resurselor necesare pentru utilizarea gratuită a unei licențe Alumni Office 365 pentru fiecare student al universității, pe toată durata studiilor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea numărului licențelor software pentru studenți.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

13. Organizarea unor acțiuni de popularizare a ofertei locurilor de muncă pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o acțiune de popularizare a ofertei locurilor de muncă organizată pentru studenții facultății.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

OS 1: Dezvoltarea cooperării la nivel național

1. Dezvoltarea și intensificarea relațiilor cu angajatorii în vederea promovării de către aceștia a imaginii universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Promovarea imaginii facultății în mediile economic, social și cultural prin cel puțin trei acorduri încheiate anual cu angajatorii
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

2. Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional și științific cu alte universități din țară, în special cu cele din cadrul consorțiului Academica Plus.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin unei activități comune anual cu membrii consorțiului.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

OS 2: Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizații/consorții internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.

3. Recunoașterea la nivel național și asigurarea vizibilității internaționale a facultății prin abordarea unei politici de cooperare și aplicarea principiilor și mecanismelor prevăzute în strategia de internaționalizare a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabil Relații Internaționale și Erasmus+ FSA
Termen:	Permanent
Indicatori de performanță:	Menținerea numărului de contracte de colaborare.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

4. Utilizarea potențialelor surse de finanțare internațională în scopul propunerii și derulării unor proiecte de cooperare academică și/sau de cercetare, alături de partenerii internaționali ai facultății.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabil Relații Internaționale și Erasmus+ FSA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea și depunerea unui proiect.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

5. Menținerea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu universități atât din Uniunea Europeană, cât și din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabil Relații Internaționale și Erasmus+ FSA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea numărului de acorduri încheiate prin intermediul programului Erasmus+.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

VII. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criteriile de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.

1. Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a

cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, Prodecan, Responsabil CEAC-FSA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci instruirii la care participă salariații UVT (<i>SSM, SSU, Etică, Regulamente, Metodologii, Proceduri</i>)
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

2. Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în universitate sau în alte instituții.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 3 cadre didactice / personal didactic-auxiliar care participă la programe de formare profesională continuă desfășurate în universitate sau în alte instituții
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Actualizarea fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, personalul didactic-auxiliar și administrativ.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusului universitar din Târgoviște.

4. Utilizarea eficientă a resurselor financiare și creșterea susținută a investițiilor pentru dezvoltarea bazei materiale, în vederea desfășurării în condiții optime a activităților didactice, de cercetare științifică și creație artistică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru investiții, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

OS 3: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit facultății să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

5. Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente, Decan
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Asigurarea funcționării a cel puțin unei platforme e-learning la nivel de universitate. Asigurarea funcționării a cel puțin unei aplicații de tip video-conferință la nivel de universitate.

Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.
----------	--

6. Modernizarea și actualizarea site-ului facultății și promovarea în mediile de socializare on-line.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decan, prodecan, directori departamente, responsabil site FSA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea paginii web a facultății, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Menținerea paginii facultății pe rețelele de socializare.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.